GRI ガイドライン対照表

本レポートの開示内容とGlobal Reporting Initiative「GRIスタンダード」の対応関係を記載しています。

一般開示事項2021

指標		レポートの掲載箇所
1. 組織と報告実務		
2-1	組織の詳細	会社概要（P07）
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	編集方針（P02） 組織体制（P07）
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	編集方針（P02） Webサイト　お客さまサポート
2-4	情報の修正・訂正記述	該当なし
2-5	外部保証	—
2. 活動と労働者		
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	組織体制（P07） ファイントゥデイグループの今（P09） ステークホルダーエンゲージメント（P19） サプライヤー行動基準の遵守状況の確認（P44）
2-7	従業員	ファイントゥデイグループの今（P09） ESGデータ　社員数、多様性（P70）、採用・流動性（P71）
2-8	従業員以外の労働者	—
3. ガバナンス		
2-9	ガバナンス構造と構成	サステナビリティマネジメント（P18） コーポレートガバナンス（P61,62） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	—

指標		レポートの掲載箇所
2-11	最高ガバナンス機関の議長	サステナビリティマネジメント（P18） コーポレートガバナンス（P61,62） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティマネジメント（P18） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	サステナビリティマネジメント（P18） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	サステナビリティマネジメント（P18） コーポレートガバナンス（P61,62） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-15	利益相反	腐敗行為防止（P63）
2-16	重大な懸念事項の伝達	サステナビリティマネジメント（P18） コーポレートガバナンス（P61,62） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65）
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	—
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	—
2-19	報酬方針	—
2-20	報酬の決定プロセス	—
2-21	年間報酬総額の比率	—

GRI ガイドライン対照表

指標	レポートの掲載箇所
4. 戦略、方針、実務慣行	
2-22　持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	CEO メッセージ（P03-05） 役員メッセージ（人事・組織担当）（P48）
2-23　方針声明	Purpose/Values（P06） 外部イニシアティブへの参画／外部からの評価（P11） マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow）（P12） 環境基本方針（P21） 人権方針（P40） 調達方針（P43） 社会貢献方針（P45） 労働安全衛生方針（P56） 倫理行動指針（P64）
2-24　方針声明の実践	マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow）の実現に向けた目標と進捗（P14-17） サステナビリティマネジメント（P18） 気候変動への対応（P22-24） 循環型社会形成への取り組み（P25） 自然・生物多様性保全への対応（P26–30） ファイントゥデイインダストリーズにおける環境側面の取り組み（P31,32） 品質保証（P34） R&D（P35,36） お客さまへの適切な情報提供（P37-39） 人権の尊重（P40-42） サプライヤーとの関わり（P43,44） コミュニティとの協働（P45） ファイントゥデイグループの社会貢献活動（P46,47） 従業員の雇用・登用とDE&I（P49,50） 従業員の能力開発（P51-53） ワークライフバランスの推進（P54,55） 労働安全衛生（P56-58） 労使関係（P59） コーポレートガバナンス（P61,62） リスクマネジメント（P63） コンプライアンス（P64,65） 情報セキュリティ（P66,67）

指標	レポートの掲載箇所
2-25　マイナスのインパクトの是正プロセス	外部イニシアティブへの参画／外部からの評価（P11） マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow）（P12） 環境基本方針（P21） 品質課題・製品事故への対応（P34） VOC（お客さまの声）を製品・サービスに反映する体制（P38） 人権デュー・ディリジェンスの実施（P41） 人権課題への取り組み、救済窓口（P42） サプライヤー行動基準の遵守状況の確認（P44） 労働安全衛生（P58） 労使関係（P59） コーポレートガバナンス（P61,62） 従業員ヘルプライン（P65）
2-26　助言を求める制度および懸念を提起する制度	品質課題・製品事故への対応（P34） VOC（お客さまの声）を製品・サービスに反映する体制（P38） 人権課題への取り組み、救済窓口（P42） サプライヤー行動基準の遵守状況の確認（P44） 労使関係（P59） コーポレートガバナンス（P61,62） 従業員ヘルプライン、フリーランス相談窓口（P65）
2-27　法規制遵守	該当なし
2-28　会員資格を持つ団体	—
5. ステークホルダー・エンゲージメント	
2-29　ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダーエンゲージメント（P19）
2-30　労働協約	労使関係（P59）

GRI ガイドライン対照表

マテリアルな項目 2021

指標	レポートの掲載箇所
3-1　マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow ）（P12）
3-2　マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow ）（P12）
3-3　マテリアルな項目のマネジメント	マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow ）（P12） マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow ）の実現に向けた目標と進捗（P14-17） サステナビリティマネジメント（P18）

生物多様性 2024

指標	レポートの掲載箇所
101-1　生物多様性の損失を止め、反転させるための方針	マテリアリティ（Fine Today & Tomorrow ）（P12） 環境基本方針（P21） 基本方針（P26）
101-2　生物多様性へのインパクトの管理	気候変動への対応（P22-24） ベトナム工場での環境負荷低減の取り組み（P22） 循環型社会形成への取り組み（P25） 自然・生物多様性保全への対応（P26-30）
101-3　アクセスと利益配分	—
101-4　生物多様性へのインパクトの特定	気候関連リスクと機会（P23） 自然・生物多様性保全への対応（P27-29）
101-5　生物多様性へのインパクトを伴う場所	—
101-6　生物多様性の損失の直接的な要因	ESG データ　水、廃棄物、汚染物質（P69）
101-7　生物多様性の状態の変化	—
101-8　生態系サービス	—

経済

指標	レポートの掲載箇所
201：経済パフォーマンス 2016	
201-1　創出、分配した直接的経済価値	ファイントゥデイグループの今（P09） ESG データ（P68-74）
201-2　気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	気候関連リスクと機会（P23）
201-3　確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	—
201-4　政府から受けた資金援助	—
202：地域経済でのプレゼンス 2016	
202-1　地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	—
202-2　地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	—
203：間接的な経済的インパクト 2016	
203-1　インフラ投資および支援サービス	コミュニティとの協働（P45） ファイントゥデイグループの社会貢献活動（P46,47）
203-2　著しい間接的な経済的インパクト	—
204：調達慣行 2016	
204-1　地元サプライヤーへの支出の割合	—
205：腐敗防止 2016	
205-1　腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	ESG データ　コンプライアンス（P74）
205-2　腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	サプライヤー行動基準の遵守状況の確認（P44） 腐敗行為防止（P63） コンプライアンス（P64,65） ESG データ　人財育成・教育（P71）、コンプライアンス（P74）
205-3　確定した腐敗事例と実施した措置	該当なし
206：反競争的行為 2016	
206-1　反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当なし

GRI ガイドライン対照表

指標	レポートの掲載箇所
207：税金 2019	
207-1　税務へのアプローチ	—
207-2　税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	—
207-3　税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントおよび懸念への対処	—
207-4　国別の報告	—

– 環境

指標	レポートの掲載箇所
301：原材料 2016	
301-1　使用原材料の重量または体積	ESGデータ　プラスチック主容器・製容器包装（P69）
301-2　使用したリサイクル材料	—
301-3　再生利用された製品と梱包材	ESGデータ　廃棄物（P69）
302：エネルギー 2016	
302-1　組織内のエネルギー消費量	—
302-2　組織外のエネルギー消費量	—
302-3　エネルギー原単位	—
302-4　エネルギー消費量の削減	—
302-5　製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	—

指標	レポートの掲載箇所
303：水と排水 2018	
303-1　共有資源としての水との相互作用	ベトナム工場での環境負荷低減の取り組み（P22） 大気・水質汚染の防止（P32） ESGデータ　水（P69）
303-2　排水に関連するインパクトのマネジメント	大気・水質汚染の防止（P32）
303-3　取水	ESGデータ　水（P69）
303-4　排水	ESGデータ　水（P69）
303-5　水消費	ESGデータ　水（P69）
305：大気への排出 2016	
305-1　直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	ESGデータ　GHG（Scope1、Scope2）（P68）
305-2　間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	ESGデータ　GHG（Scope1、Scope2）（P68）
305-3　その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	ESGデータ　GHG（Scope3）（P68）
305-4　温室効果ガス（GHG）排出原単位	—
305-5　温室効果ガス（GHG）排出量の削減	—
305-6　オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	—
305-7　窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	大気・水質汚染の防止（P32） ESGデータ　汚染物質（P69）

GRI ガイドライン対照表

指標	レポートの掲載箇所
306：廃棄物2020	
306-1　廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	容器包装における取り組み、販促物における取り組み、物流における資源循環の推進（P25）
306-2　廃棄物関連の著しいインパクトの管理	容器包装における取り組み、販促物における取り組み（P25） 廃棄物の削減、使用済み剥離紙の水平リサイクルを推進（P32）
306-3　発生した廃棄物	ESGデータ　廃棄物（P69）
306-4　処分されなかった廃棄物	ESGデータ　廃棄物（P69）
306-5　処分された廃棄物	ESGデータ　廃棄物（P69）
308：サプライヤーの環境面のアセスメント2016	
308-1　環境基準により選定した新規サプライヤー	—
308-2　サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	ベトナム工場での環境負荷低減の取り組み（P22） 物流における資源循環の推進（P25） 自然・生物多様性保全への対応（P26-30） ファイントゥデイグループサプライヤー行動基準の主な要請項目（P43） サプライヤー行動基準の遵守状況の確認、2024年度サプライヤーアセスメントの概要（P44） ESGデータ　環境（P68,69）

社会

指標	レポートの掲載箇所
401：雇用2016	
401-1　従業員の新規雇用と離職	ESGデータ　採用・流動性（P71）
401-2　正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—
401-3　育児休暇	ESGデータ　育児休暇取得率（女性）（P70）

指標	レポートの掲載箇所
402：労使関係2016	
402-1　事業上の変更に関する最低通知期間	—
403：労働安全衛生2018	
403-1　労働安全衛生マネジメントシステム	労働安全衛生方針、労働安全衛生の推進（P56）
403-2　危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	労働安全衛生の推進（P56）
403-3　労働衛生サービス	労働安全衛生の推進（P56）
403-4　労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	労働安全衛生の推進（P56）
403-5　労働安全衛生に関する労働者研修	労働安全衛生に関する教育・研修（P57）
403-6　労働者の健康増進	労働安全衛生に関する教育・研修、労働安全衛生の確保（P57）
403-7　ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	サプライヤー行動基準の遵守状況の確認（P44）
403-8　労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	労働安全衛生の推進（P56）
403-9　労働関連の傷害	該当なし
403-10 労働関連の疾病・体調不良	ESGデータ　就業上の疾病発生率（OIFR）（P70）
404：研修と教育2016	
404-1　従業員一人あたりの年間平均研修時間	ESGデータ　社員1人当たりの平均教育・研修時間／費用（P71）
404-2　従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	能力開発支援制度（P52）
404-3　業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	ESGデータ　パフォーマンスとキャリア開発につき定期的なレビューを受けている従業員の割合（P71）
405：ダイバーシティと機会均等2016	
405-1　ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	ファイントゥデイグループの今（P09） ESGデータ　社員数、多様性（P70） ESGデータ　採用・流動性（P71）
405-2　基本給と報酬総額の男女比	ESGデータ　平均男女賃金差異（P70）

GRI ガイドライン対照表

指標	レポートの掲載箇所
406：非差別 2016	
406-1　差別事例と実施した救済措置	ESGデータ　人権（P72） ESGデータ　コンプライアンス（P74）
407：結社の自由と団体交渉 2016	
407-1　結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	—
408：児童労働 2016	
408-1　児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし
409：強制労働 2016	
409-1　強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	該当なし
410：保安慣行 2016	
410-1　人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—
411：先住民族の権利 2016	
411-1　先住民族の権利を侵害した事例	—
412：人権アセスメント 2016	
412-1　人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	人権デュー・ディリジェンスの実施（P41） 人権課題への取り組み（P42） 2024年度サプライヤーアセスメントの概要（P44） ESGデータ　会社情報（P68） ESGデータ　人権研修受講率（P71） ESGデータ　人権、サプライヤー（P72）
412-2　人権方針や手順に関する従業員研修	人権課題への取り組み（P42） 2024年度サプライヤーアセスメントの概要（P44） ESGデータ　会社情報（P68） ESGデータ　人権研修受講率（P71） ESGデータ　人権、サプライヤー（P72）

指標	レポートの掲載箇所
412-3　人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—
413：地域コミュニティ 2016	
413-1　地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	ファイントゥデイグループの社会貢献活動（P46,47）
413-2　地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	—
414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	
414-1　社会的基準により選定した新規サプライヤー	—
414-2　サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	2024年度サプライヤーアセスメントの概要（P44） ESGデータ　人権、サプライヤー（P72）
415：公共政策 2016	
415-1　政治献金	—
416：顧客の安全衛生 2016	
416-1　製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	—
416-2　製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—
417：マーケティングとラベリング 2016	
417-1　製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	容器包装における取り組み（P25） Webサイトでの情報提供、パッケージに関する取り組み（P37）
417-2　製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—
417-3　マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	ESGデータ　マーケティング違反／製品リコール（P72）
418：顧客プライバシー 2016	
418-1　顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	該当なし