



FineToday 集团供应商行为准则

前言

近年来，随着社会问题和环境问题的日益严重，各国要求企业不仅要遵守当地的法律法规，还需尊重国际条约和规则，并在全供应链中努力实现可持续发展的社会。

FineToday 集团致力于为客户提供安全可靠且对社会和环境友好的产品和服务，以诚信开展商业活动，并努力实现可持续发展的社会。

I. 适用范围

与 FineToday 集团有业务往来的供应商应当遵守本行为准则。同时，FineToday 集团还希望供应商要求与 FineToday 集团业务有关的合作企业也遵守同样的准则。为了推进本行为准则的实施，FineToday 集团将根据需要与合作企业开展协作。

II. 执行

FineToday 集团将选择能够遵守本行为准则的供应商。即使在交易开始后，遵守本行为准则的情况也将作为继续交易的判断因素之一。对本行为准则的规定有疑问或者不明之处等，可以向相关部门提出咨询或报告。

III. 检查

供应商应根据 FineToday 集团的要求，回答调查问卷，接受现场审计，提交相关资料和记录，并响应 FineToday 集团的其他要求，以便 FineToday 集团核实供应商遵守本行为准则的情况。

IV. 违规报告和整改措施

当供应商意识到存在违反本行为准则的情况（包括可能违反的情况，本条下同）时，应立即向 FineToday 集团报告。

如果发现违规行为，供应商应制定消除该违规行为的计划，采取整改措施，并且及时向 FineToday 集团报告整改情况。

此外，根据违规的内容，供应商与 FineToday 集团签订的合同可能会被解除。

V. 内容的更新等

FineToday 集团根据相关各国法律法规的变化、国际组织的动向等，在与合作企业等主体的协商基础上，按需调整行为准则的内容。

主要的要求项目

I. 遵守法律法规等

供应商应遵守开展商业活动所在国家或地区的所有法律法规。

供应商还应努力遵守公平的商业活动、人权、劳动和环境相关的国际标准（※）和行业标准。

※经合组织（OECD）《跨国企业准则》、国际劳工组织（ILO）基本公约、联合国全球契约十项原则、联合国《土著人民权利宣言》、ISO26000（社会责任指南）、联合国《工商业与人权指导原则》等。

II. 反腐败

1. 禁止行贿受贿、贪污等

供应商不得向行政机构、公务员或者包括 FineToday 集团在内的商业伙伴支付或接受贿赂、回扣或其他非法报酬等。

此外，也不得支付通融费（例如，为了顺利办理通关或签证等行政手续而被要求的、没有相关法律法规依据的小额支付）。

2. 禁止影响公平的送礼和接待

供应商不得直接或通过中间人向行政机构、公务员或者包括 FineToday 集团在内的商业伙伴提供旨在影响合同或交易内容的、不公平或公平性存疑的礼品或接待。

3. 禁止非法交易

供应商不得从事垄断、卡特尔等不正当的交易限制或其他阻碍自由公平竞争的行为。

4. 信息安全、知识产权、机密信息和个人信息保护

供应商不得侵犯 FineToday 集团以及第三方的知识产权。

同时，供应商应采取适当的信息安全措施，妥善保护自身以及 FineToday 集团处理的内部信息、经营信息等机密信息以及客户和员工等个人信息，并且禁止将其用于不正当目的。

5. 信息披露

如果供应商发现自身产品或服务存在质量、安全性、有效性等方面的任何疑问的，应及时、妥善、充分地向 FineToday 集团披露该等信息。

III. 尊重人权

1. 禁止歧视

对于员工的就业机会以及报酬、晋升、解除雇佣等待遇，供应商不得以种族、肤色、性别、年龄、语言、财产、国籍或出身国、宗教、民族或社会出身、是否加入工会、政治观点及其他思想、信仰、残疾、婚姻状况、健康状况或是否怀孕、性取向或性别认同等为由采取任何形式的歧视。

2. 禁止虐待和骚扰

供应商应尊重员工的人权，禁止虐待、体罚以及对身体、心理进行骚扰、性骚扰或恐吓等行为。

3. 禁止强迫劳动和人口贩卖

供应商不得从事任何形式的强迫劳动，包括奴役劳动、身体或精神胁迫下的劳动等，且不得从事人口贩卖活动。

4. 禁止童工

供应商原则上不得雇佣未满 15 岁、未完成义务教育的或未达到当地法律法规规定的最低就业年龄的儿童（以其中年龄高者为准）。

5. 遵守劳动法律法规

供应商应遵守开展商业活动所在地国家或地区适用的所有劳动法律法规。

供应商支付的工资应高于当地法律法规规定的最低工资。

在这种情况下，供应商应考虑工资是否能够满足员工及其家人维持有尊严生活的基本需求。

同时，供应商应根据各国的法律法规等支付加班工资及其他津贴等。

供应商应妥善管理员工的工作时间、休息日和休假，使员工的工作时间不超过各国法律法规等规定的时间。

供应商应以书面形式与员工签订劳动合同，并在其中规定相关劳动条件。

供应商应确保所有员工都了解其法律权利和义务。

6. 组建工会的自由

供应商应尊重员工组建工会的权利、选择加入或不加入工会的权利、以及与供应商进行集体谈判的权利，不得以行使这些权利为由对员工采取任何歧视措施。

7. 尊重原住民的权利

供应商在开展商业活动时，应尊重原住民的土地权利、文化、习俗和宗教等活动。尊重原住民的传统知识和遗传资源的权利，并避免单方面剥夺其利益的行为。

8. 外来劳动者

供应商应给予外来劳动者与当地员工同等的待遇。同时，供应商应公平对待外国和国内的外来劳动者，提供透明的雇佣条件以及良好的工作条件和生活条件。

IV. 安全健康的工作环境

1. 安全健康的设施

供应商在设计和建造设施时应考虑到员工的安全和健康，并通过定期检查主体结构和维修作业来维护设施的安全。

2. 预防工伤和疾病

对于高强度的体力劳动、接触有害物质或化学品处理，以及操作生产机械等危险作业，供应商应采用尽可能避免危险的措施，并提前对员工进行安全措施教育及提供必要的防护装备，防止工伤事故和疾病的发生。

3. 防灾措施

为了应对火灾和自然灾害等紧急情况，供应商应采取防灾措施，包括设施和设备的防火措施、保障疏散通道，并向员工告知这些信息。

V. 环境保护

供应商应遵守开展商业活动所在地国家或地区适用的所有环境法律法规。

供应商应认识到与原材料和产品相关的事项、与制造相关的事项、与使用阶段相关的事项等

环境保护和环境贡献事项在全生命周期中的重要性，并按照节约资源、减少环境污染、减少温室气体排放和保护生物多样性等预防原则，努力实现环保经营。

VI. 质量保证和可追溯性

供应商应提供符合开展商业活动所在地国家或地区的所有法律法规以及与 FineToday 集团签订的合同中规定的质量和安全标准的产品和服务，并努力掌握交付给 FineToday 集团的产品原材料的原产地。

VII. 救济措施

供应商应受理员工的投诉和举报，并采取措施保护举报员工免受被举报人或供应商的报复，同时保护举报人的隐私，同时采取适当的措施以改进相关问题。

VIII. 对合作企业的要求

供应商应要求：与供应商和 FineToday 集团之间交易相关的供应商合作企业遵守同样的准则，如果 FineToday 集团认为有必要，供应商应核实合作企业的遵守情况并向 FineToday 集团报告。

FineToday Holdings Co., Ltd.

董事长兼 CEO

小森 哲郎

2023 年 1 月制定